



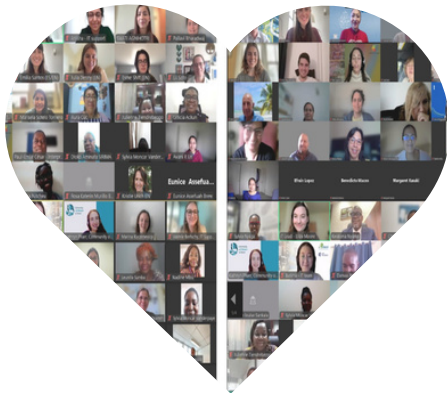
Women in WASH
MENTORSHIP PROGRAM

Programas de Mentoría RWSN y Women in WASH

Informe 2025



Socios



Antecedentes

Desde su lanzamiento en 2019, el programa internacional de mentoría de RWSN ha conectado a más de 2,100 mentorxs y mentees en el sector del agua en inglés, francés y español.

A partir de 2023, el programa se convirtió en una iniciativa conjunta entre RWSN y Agenda for Change, con ambos Secretariados trabajando de la mano par coordinar y ampliar su alcance. La edición de 2025, apoyada por World Vision y el Global Water Center, incluyó tres subprogramas diseñados para fortalecer el aprendizaje y el liderazgo en la comunidad WASH.

RWSN Career Progression

dedicado a todos los profesionales del agua que buscan avanzar en su carrera

Women in WASH

exclusivo para mentorxs y mentees femeninas o que se identifican como tales, ofreciendo formatos tradicionales y de "near-peer"

Solar Powered Water Systems

centrado en bombeo de agua con energía solar y energías renovables en WASH



Este ciclo de mentoría fue presentado durante los Water and WASH Career Days, un evento virtual de tres días realizado a inicios de marzo. Las siete sesiones reunieron a 700 participantes.

El programa de mentoría se desarrolló durante un período de seis meses, de marzo a septiembre, y se hospedó en PushFar, una plataforma de mentoría que permite a lxs participantes seleccionar por sí mismxs a su mentorx o mentee para asegurar una mejor alineación de intereses y objetivos profesionales.

Al inicio del programa, mentorxs y mentees recibieron un documento de orientación en tres idiomas (inglés, francés y español), creado por los Secretariados para apoyarles en la construcción de su relación de mentoría. Además, se organizaron sesiones introductorias para explicar el uso de PushFar y brindar una visión general y completa de todo el programa.

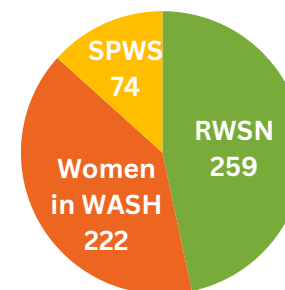
También se solicitó a mentorxs y mentees cumplir con un Código de Conducta, y contactar de manera confidencial a los Secretariados de RWSN o Agenda for Change si consideraban que la relación de mentoría no estaba funcionando o si deseaban presentar una queja.

Este programa de mentoría me ayudó a mirar el sector WASH de forma más holística, con una perspectiva estratégica y orientada hacia el futuro.

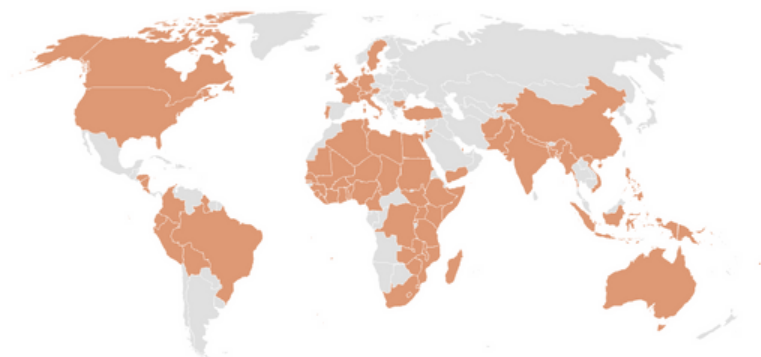
Impacto

En 2025, el programa de mentoría alcanzó su cohorte más grande hasta la fecha, con **488 participantes registradxs** que representaron a **81 países**. Esto incluyó 167 mentorxs, 388 mentees y 58 participantes que se unieron tanto como mentorxs como mentees.

Un total de 259 participantes se unieron al programa de RWSN, 222 al programa Women in WASH, y 74 al programa



La representación de género siguió siendo un aspecto central del programa, con un **62% de lxs participantes identificándose como mujeres** y un 38% como hombres, lo que subraya la contribución continua del programa de mentoría a la promoción del equilibrio de género y al apoyo del liderazgo de las mujeres dentro del sector WASH.



El programa de este año contó con 488 participantes de 81 países.

Participación y Compromiso

De lxs 488 miembrxs registradxs en PushFar, 160 completaron la encuesta final, ofreciendo información detallada sobre sus experiencias. Los niveles de participación se mantuvieron sólidos: más de un tercio de lxs encuestadxs informó haber tenido seis o más reuniones, y el 41% se reunió entre tres y cinco veces durante el programa.

La retroalimentación sobre la calidad de las relaciones de mentoría fue altamente positiva. Más de la mitad de lxs encuestadxs (54%) indicó estar muy satisfechx con el nivel de compromiso de su mentorx o mentee, y el 47% describió su coincidencia como “excelente”, con un 40% adicional calificándola como “buena”. Muchxs participantes destacaron el sentido de motivación y claridad que ofrecieron las interacciones regulares, señalando que sus mentorxs brindaron no solo orientación profesional, sino también ánimo y confianza para perseguir nuevas oportunidades.

Satisfacción on el Emparajamiento de Mentoría

4.3★
average rating



El apoyo brindado por los Secretariados también recibió altas calificaciones: el 52% de lxs encuestadxs expresó estar “muy satisfechx” y el 37% “satisfechx” con la asistencia proporcionada a lo largo del programa. El equipo de coordinación de mentoría se mantuvo activamente involucrado en la resolución de problemas, la organización de webinars y el mantenimiento de canales de comunicación a través de PushFar, correo electrónico y grupos de WhatsApp.

Satisfacción con el Apoyo de los Secretariados

4.4★
average rating



Comencé a acercarme al networking de manera más intencional y organizada, identificando a las personas clave y las plataformas que se alinean con mis objetivos profesionales.

Comunidad y

El sentido de comunidad fomentado a través del programa de mentoría continuó siendo uno de sus aspectos más valorados. Un 88% de lxs encuestadxs se unió a la comunidad de WhatsApp, la cual sirvió como una plataforma activa y accesible para el intercambio entre pares, networking y la difusión de oportunidades en el sector. El 83% de quienes se unieron calificaron la comunidad como “útil” o “muy útil”.

La participación en webinars y sesiones en vivo también se mantuvo alta, con un 90% de lxs encuestadxs asistiendo al menos a una sesión durante el ciclo del programa. Los eventos más populares fueron:



Aprendizaje

Se llevaron a cabo sesiones exclusivas para mentorxs a lo largo del año, con el objetivo de fomentar el intercambio de experiencias entre ellxs.

La retroalimentación de estos eventos reflejó un fuerte interés por continuar con el desarrollo profesional y el aprendizaje temático. Lxs participantes manifestaron interés en formatos más interactivos y prácticos (como talleres sobre gestión de proyectos, redacción de propuestas y innovaciones técnicas en WASH), así como en sesiones dirigidas a nivel regional para reflejar mejor los desafíos y oportunidades locales.

A través de este programa de mentoría, aprendí las mejores formas de involucrarme en la comunidad y estrategias para desarrollar sesiones de sensibilización con juntas de agua compuestas por hombres y mujeres.

Motivaciones y Resultados

Lxs participantes se unieron al programa de mentoría 2025 por diversas motivaciones, siendo las más destacadas el deseo de profundizar su conocimiento profesional, recibir orientación de carrera y ampliar sus redes. Según las respuestas de la encuesta, el **34% se unió para aprender más sobre WASH** y temas relacionados, el **25% buscaba orientación y apoyo profesional**, el **24% tenía como objetivo desarrollarse personalmente** y el **17%** estaba principalmente **motivadx por el networking profesional**.

Los resultados reportados fueron igualmente diversos. Varixs mentees describieron cómo el programa les ayudó a desarrollar una comprensión más estratégica del sector WASH y a interactuar con mayor confianza en redes profesionales. Otrxs compartieron logros tangibles, como postularse a programas de posgrado recomendados por sus mentorxs, aprender a diseñar enfoques comunitarios para proyectos de abastecimiento de agua, o adoptar nuevas herramientas para la detección de aguas subterráneas y la gestión de contratos.

Lxs mentorxs también reflexionaron sobre la experiencia. Muchxs mencionaron haber adquirido nuevos conocimientos sobre las aspiraciones y los desafíos que enfrentan lxs profesionales emergentes, particularmente aquellxs del Sur Global.

Retroalimentación y Áreas de Mejora

Aunque la retroalimentación fue abrumadoramente positiva, lxs participantes también identificaron varias áreas de mejora. Solicitaron procedimientos de incorporación más claros al inicio del programa, incluyendo una guía paso a paso para navegar la plataforma, así como mayor apoyo durante la fase de emparejamiento. Algunxs sugirieron un cronograma más estructurado y seguimientos adicionales por parte del Secretariado para mantener el compromiso a lo largo del ciclo.

Muchxs recomendaron mejoras en la plataforma de mentoría, como la integración de funciones de videollamada o programación para simplificar la comunicación entre diferentes zonas horarias. Lxs participantes también pidieron sesiones más interactivas y específicas por región, tiempos de discusión más largos durante los webinars y mayores oportunidades de mentoría grupal y aprendizaje entre pares.

Como mentor, he adquirido valiosos conocimientos sobre las aspiraciones y desafíos de lxs profesionales emergentes en el sector, lo que ha profundizado mi apreciación por la importancia de la mentoría estructurada para acelerar el crecimiento profesional y las innovaciones en WASH.

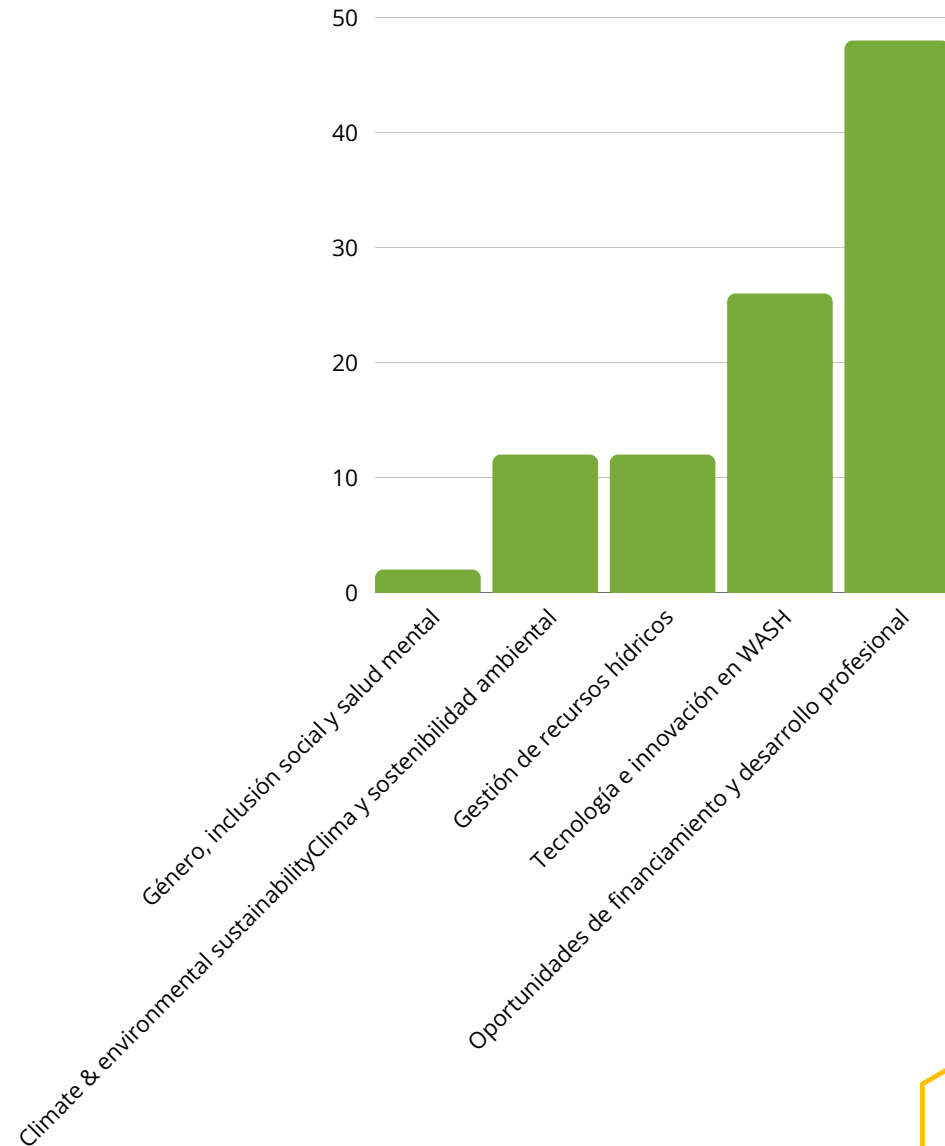
Mirando Hacia el Futuro

De cara al futuro, lxs participantes expresaron un fuerte interés en áreas temáticas como oportunidades de financiamiento y desarrollo profesional (48%), tecnología e innovación en WASH (26%), gestión de recursos hídricos (12%), clima y sostenibilidad ambiental (12%), y género, inclusión social y salud mental (2%). Estas prioridades se alinean estrechamente con las tendencias actuales del sector y demuestran el potencial del programa para adaptarse a las necesidades profesionales emergentes.

El programa de mentoría 2025 reafirmó el poder de la conexión global para fortalecer la comunidad WASH. Con una participación récord, niveles de compromiso excepcionales y satisfacción consistentemente alta tanto entre mentorxs como mentees, el programa continúa siendo un pilar del intercambio profesional, el aprendizaje y el empoderamiento en todo el sector.

Un resultado concreto de mi mentoría ha sido el aumento de la confianza de mi mentee para articular su visión profesional, posicionando su firma de consultoría para nuevas oportunidades y fortaleciendo su presencia en las plataformas del sector.

Deseos para futuras áreas temáticas





IMPRESO

© RWSN and Agenda for Change, St. Gallen, noviembre de 2025

Autores: RWSN, Agenda for Change
Fotos: © Agenda for Change (p. 2)
Diseño: Valérie Bertschy, Skat Foundation

CONTACTO

Rural Water Supply Network (RWSN)
St. Leonhard-Strasse 45, 9000 St. Gallen
info@rural-water-supply.net, www.rural-water-supply.net

Agenda for Change
C/O IRCWASH, Washington DC, USA
info@washagendaforchange.org, www.washagendaforchange.org

